



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO

PLANO DE ENSINO

Identificação

Disciplina: ORGANIZAÇÃO, SISTEMAS E MÉTODOS

Curso: ADMINISTRAÇÃO - NOTURNO/CAMPUS CUIABÁ

Nível: Graduação

Código: 107206511 Período: 20212 Turma: ADN

Unidade Ofertante: Faculdade de Administração e Ciências Contábeis

Carga Horária Teórica: 24 horas Carga Horária Prática: 8 horas Carga Horária Campo: 0 horas Carga Horária Total: 32 horas

Tipo de Disciplina: OBRIGATÓRIO

Professor(a)(s):

- Ivana Aparecida Ferrer Silva

Status: Homologado

Ementa

Conceito, Função e Evolução Histórica de Organização, Sistemas e Métodos. Organização. Estrutura Organizacionais Formais e Informais. Métodos Organizacionais: Fluxogramas; Formulários; Layouts; Manuais Organizacionais. Sistemas de Informações Gerenciais.

Justificativa

Apresentar uma visão atualizada das organizações, de modo a demonstrar as inter-relações e as influências que afetam a vida empresarial. Descrever como as empresas podem organizar suas estruturas funcionais, suas relações de responsabilidade, comunicação e autoridade. Compreender as estruturas de poder e as diferentes formas em estimular, liderar e motivar as equipes de trabalho. Discutir e analisar como os sistemas de informação podem ser um suporte à tomada de decisão. E os respectivos métodos para auxiliar na análise administrativa.

Objetivo Geral

Ao final desta disciplina o estudante será capaz de sistematizar e organizar estruturas organizacionais de acordo com as inter-relações dos ambientes que afetam a empresa, de modo a otimizar o funcionamento dos processos organizacionais e os resultados efetivos para a instituição.

Objetivos Específicos

1-Reconhecer e reproduzir ideias e conteúdos voltados para a racionalização de processos e organização da empresa. 2-Interpretar e reconhecer as conexões entre a teoria e a prática organizacional especificamente na estruturação e racionalização dos processos internos a organização. 3-Implementar métodos e técnicas organizacionais em situações hipotéticas e ou reais. 4-Interpretar e avaliar contextos reais baseados em critérios bem definidos que podem ser externos ou internos viabilizando a efetividade organizacional.

Conteúdo Programático

Tópico / Subtópico

Tópico / Subtópico

- I- Relacionar constructos prévios inerentes a Teoria das Organizações. Organização: Os tipos de estruturas organizacionais; As organizações formais e informais. A gestão por processo.
- II- Processos e Métodos Organizacionais: Fluxogramas; Formulários; Layouts; Distribuição do trabalho e organogramas; Manuais organizacionais; Gestão da qualidade. Estudos de trabalho. Lay-Out. Instrumentos gráficos e ferramentas da qualidade.
- III-Levantamento de dados. DFD - Diagnóstico de fluxos lógicos. Diagnóstico. Manualização. Análise Administrativa: Crítica; Planejamento da Solução; Implantação e Controle dos resultados.

Metodologia

1. Aulas expositivas de modo a reconhecer constructos, exemplificação demonstração de casos e simulações. Exposição oral e escrita. 2. Serão adotadas as metodologias colaborativas estudos de caso em grupo estudo por pares e etc. Leitura de textos complementares e livros; debates sobre os temas, apresentação de seminários pelos alunos, estudo de casos e casos de ensino. 3. A pesquisa investigativa com realização de pesquisa bibliográfica de dados secundários e pesquisa de campo, diagnóstica com o levantamento de dados primários. 4. Metodologias ativas como a pbl, aula invertida ,design think serão adotadas.

Avaliação

Avaliação contínua e individual, serão adotados como critérios avaliativos o comprometimento, participação, pontualidade, presença, iniciativa, interação com os colegas e constructo. Haverá duas atividades avaliativas valendo 5,00 pontos que serão somadas e irão compor a primeira nota. E a apresentação de trabalho (pesquisa, análise administrativa) em grupo desenvolvendo habilidade para trabalhar em equipe e capacidade de liderar e agir em equipe. Vale 10,00 Essas duas notas serão somadas para obtenção de média 7,00. Caso não atinja terá a possibilidade de realizar uma prova final. Com dez questões sobre o conteúdo. Caso a média seja sete ou maior o aluno não faz outra avaliação. Menor que sete e maior que quatro o aluno faz a prova final valendo 10,00.

Bibliografia**Básica**

Referência	Existe na Biblioteca
MINTZBERG Henry - Criando organizações eficazes: estruturas em cinco configurações/ Henry Mintzberg; tradução Ailton Bomfim Brandão. - 2. ed. - São Paulo: Atlas, 2003.	✓
LIATAS, Maria Virginia. OSM Organização, Sistemas & Métodos uma visão contemporânea. Academia Pearson.São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2011.	✓
OLIVEIRA, Djalma de Pinho Rebouças de . Sistemas , organização e métodos: uma abordagem gerencial. 20 ed. São Paulo: Atlas,2011.	✓

Complementar

Referência	Existe na Biblioteca
MORGAN, Gareth. Imagens da Organização. São Paulo: Atlas, 1996.	✓
ARAÚJO, Luis César G. De. Organização, Sistemas & Métodos e as modernas ferramentas de gestão organizacional. São Paulo: Atlas, 2001.	✓
CURY, Antonio. Organização e métodos: uma visão holística; perspectiva comportamental; abordagem contingencial. 7. ed. São Paulo: Atlas, 2000.	✓

Informações Adicionais**Aprovação**

Aprovado em reunião do Colegiado do Curso realizada em ___/___/____.

_____, ___/___/____.

Coordenador(a) do Curso